

# 社会福祉法人晃宝会 行動計画

【計画期間】 令和4年2月1日～令和9年1月31日

【目 標】 対象となる男女職員に対し有期から無期への転換を積極的に進めます。（1年度1名以上）

## 【取組内容・実施時期】

有期から無期への転換の有資格者の把握 [令和4年4月～]  
有期から無期への転換希望者を募る [令和5年4月～]

---

## 【実 績】

①有期雇用から無期雇用への転換

令和3年10月 1名 実施

②管理職の割合 令和4年3月現在

男性 (男性役職数/全役職数) (12/24) 50%

女性 (女性役職数/全役職数) (12/24) 50%